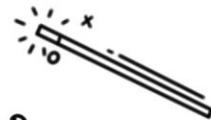




Engager l'équipe vers la performance



Objectifs Pédagogiques

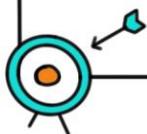
- Appliquer les ressorts de la dynamique d'équipe
- Créer et maintenir les conditions de la performance
- Identifier la posture de management à appliquer

Pour Qui ?

Toute personne en charge de coordonner un projet et/ ou encadrer une équipe.

PréRequis

Aucun si ce n'est de la motivation.



AVANT LA FORMATION

AUDIT ET DIAGNOSTIC DES ATTENTES, BESOINS, OBJECTIFS ET ENJEUX DE CHACUN



PENDANT LA FORMATION

FORMATION, MISE EN PRATIQUE, PLAN D'ACTIONS



APRÈS LA FORMATION

SUIVI POST-FORMATION



ORIENTATION DES PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP



1 jour



Présentiel
Ou
Distanciel



2 semaines
avant la date
programmée



Nous
consulter

PROGRAMME

Manager VS Leader

Comment passer du leader solo au leader d'équipe?

Le management situationnel

Comment choisir la posture à adopter ?

Du groupe à l'équipe

Quelles sont les nuances ?

Le cycle de vie de la constitution d'une équipe

Quel est le rôle du manager à chacune des étapes ?

Constituer l'équipe

Comment construire une journée de cohésion ?

Réguler les tensions

Comment tirer profit des conflits ?

Normaliser la situation

Comment régler les tensions ?

Motiver l'équipe

Comment maintenir la motivation tout au long du projet ?

Valoriser l'équipe

Comment clôturer le travail d'une équipe ?

LES



Intervenante avec plus de 18 ans d'expérience dans l'univers du service et du projet
Des outils et des pratiques directement applicables dans votre quotidien
L'appropriation des notions se fait par le dialogue, l'exemple et la pratique
Des sessions animées en français ou en anglais