



Optimiser son équipe avec la méthode BELBIN®



Objectifs Pédagogiques

Appréhender les besoins d'une équipe en terme de profil
 Mieux comprendre vos préférences de fonctionnement en équipe
 Intégrer la théorie des rôles en équipe dans l'accompagnement et le développement d'une équipe

Pour Qui ?

Tout personne en charge de recruter, développer, accompagner une équipe

PréRequis

Aucun si ce n'est de la curiosité



AVANT LA FORMATION

AUDIT ET DIAGNOSTIC DES ATTENTES, BESOINS, OBJECTIFS ET ENJEUX DE CHACUN



PENDANT LA FORMATION

FORMATION, MISE EN PRATIQUE, PLAN D'ACTIONS



APRÈS LA FORMATION

SUIVI POST-FORMATION



ORIENTATION DES PUBLICS EN SITUATION DE HANDICAP



2 jours



Présentiel
Ou
Distanciel



2 semaines
avant la date
programmée



Nous
consulter

PROGRAMME

Introduction à la méthode Belbin®

Qu'est ce qu'une équipe performante?

Les besoins et les rôles selon l'approche Belbin®

Quelles sont les caractéristiques de ces 9 rôles?

Découvrir vos préférences individuelles selon Belbin®

Quelles sont mes forces et mes axes de vigilance dans le cadre d'une équipe?

Comprendre les comportements des membres de l'équipe

Comment associer les préférences des uns aux besoins des autres ?

Exploiter la méthode avec l'équipe

Comment utiliser Belbin® dans le quotidien de l'équipe ?



*Un auto-diagnostic
 Un rapport d'équipe
 Une nouvelle grille de lecture*

LES



Intervenante avec plus de 18 ans d'expérience dans l'univers du service et du projet
 Des outils et des pratiques directement applicables dans votre quotidien
 L'appropriation des notions se fait par le dialogue, l'exemple et la pratique
 Des sessions animées en français ou en anglais